PREMIO DI RISULTATO SAPPIAMO CHI DOBBIAMO RINGRAZIARE ?

In questi giorni alcuni comunicati sindacali ci informano che, grazie al loro impegno , con il mese prossimo l'azienda forse coprirà la parte di premio non pagata a giugno in quanto gli obbiettivi previsti dal premio non sono stati raggiunti.

In realtà dovremmo anche ringraziare in particolare un sindacato per aver firmato un accordo sul Premio di Risultato (non sottoscritto anche da altre tre sigle nel 2008) peggiorativo della normativa precedente ed insufficiente nella parte economica. ***Per questo motivo noi della SLC/CGIL non lo firmammo.***

Rimane comunque ancora qualcosa di poco chiaro.
Un comunicato del 16 Giugno firmato dalla CISL/SLP Nazionale insieme a Uilpost-Confsal e Ugl , ci informa della disponibilità dell'azienda a "trovare idonee soluzioni"poi di fatto naufragata (evidentemente il problema non era ancora risolto) e che questa disponibilità va trovata "nell'ambito della complessiva discussione sulla revisione ed il rinnovo del premio di risultato".

La nostra preoccupazione e che ci si proponga di barattare per i prossimi tre anni, il prossimo premio di risultato, per ottenere subito un aumento minimo magari da conguagliare nella busta paga di Luglio.

Noi crediamo che l'azienda debba corrispondere il premio senza porre condizioni restituendo i 220 euro tolti procapite visti i risultati economici ottenuti grazie soprattutto all'impegno profuso dai lavoratori e dalle lavoratrici

Sarebbe sufficiente mettere il parametro del MOL di Gruppo che ha permesso ai Dirigenti di raggiungere il 100% per far riscuotere in futuro tutto il premio.

Questo avremo voluto dire al tavolo nazionale , ma come è noto qualcuno sta lavorando per tenerci fuori , visto la nostra storia centenaria non ci riuscirà.

Giugno 2011 **Area Servizi Nazionale SLC/CGIL**

Prodotto in proprio da SLC/CGIL area Servizi